

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเหล่าปอแดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศเทศบาลตำบลเหล่าปอแดง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเหล่าปอแดง ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ให้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเหล่าปอแดง ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้น จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเหล่าปอแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการดำเนินการขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

๑) กำหนดตำแหน่งใหม่

- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน) จำนวน ๑ อัตรา

ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑.๒ การสรรหาข้าราชการสายงานผู้บริหาร/สายงานปฏิบัติที่ว่าง มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย และบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

๑) รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

- รับโอน (ย้าย) นายอนุชัย วรรณทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบเลา อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดสกลนคร มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเหล่าปอแดง อำเภอมโนรมย์ จังหวัดสกลนคร ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒) บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

- บรรจุและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ราย นางสาวสุภารัตน์ ลับลิพล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเหล่าปอแดง อำเภอมโนรมย์ จังหวัดสกลนคร ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ. สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลเหล่าปอแดง ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมาย ทั้งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ ซึ่งเทศบาลตำบลเหล่าปอแดงได้จัดการฝึกอบรมให้แก่พนักงานภายในองค์กร ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
๑	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างทุกคน	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร ทต.เหล่าปอแดง เพื่อปลูก จิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ หลักธรรมทางศาสนา	เทศบาลตำบลเหล่าปอแดง ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

๓. ด้านการรักษาไว้

การได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นๆ

- การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัด

จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๑. การมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติมีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเหล่าปอแดง ที่ ๐๕/๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเหล่าปอแดง ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๕. ปัญหา อุปสรรค

สำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในระดับที่ดี และบางตำแหน่งที่ว่างลงยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

๖. ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ให้ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างลง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

(นายสุทัศน์ โคตรธรรม)

นายกเทศมนตรีตำบลเหล่าปอแดง