

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ในการให้บุคลากรให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลเหล่าปอแดง ประจำปี 2566 มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

2.1 ประกาศเชิญชวนบุคลากร

2.2 บุคลากรเข้าร่วมผ่านในไลน์กลุ่ม เทศบาลตำบลเหล่าปอแดง และบอร์ดความรู้สำนักงาน เทศบาลตำบลเหล่าปอแดง

2.3 ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

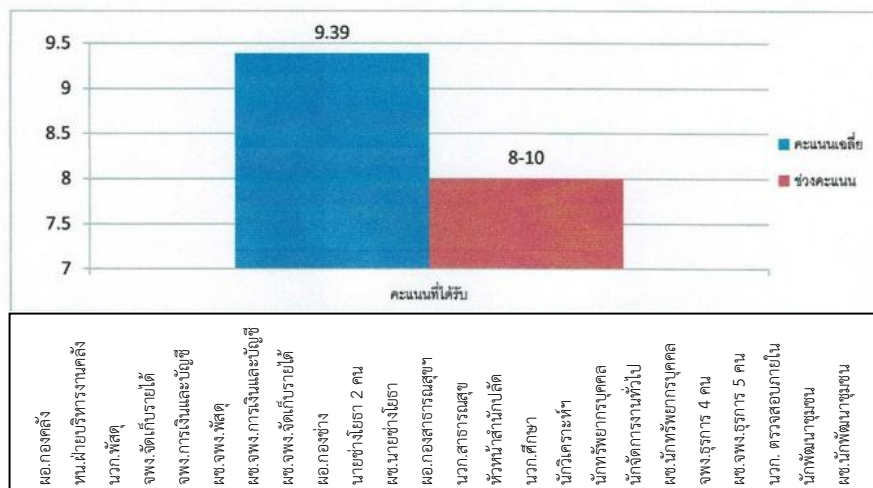
- แบบทดสอบวัดความรู้
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลเหล่าปอแดง

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลเหล่าปอแดง

- มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 33 คน
- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น 33 คน
- ค่าคะแนนเฉลี่ย 9.39/10 คะแนน
- ช่วยคะแนนที่ตอบได้ 8-10 คะแนน

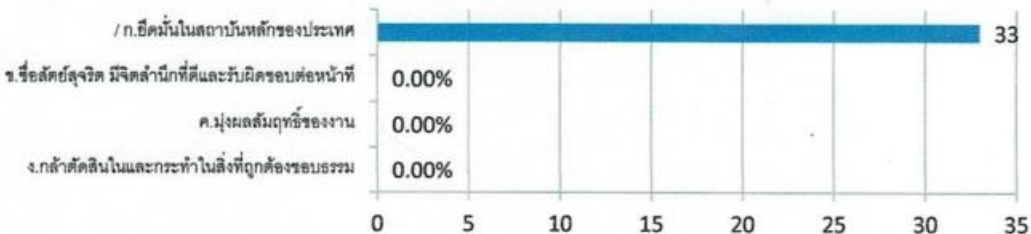
ผลการทดสอบความรู้



1. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"



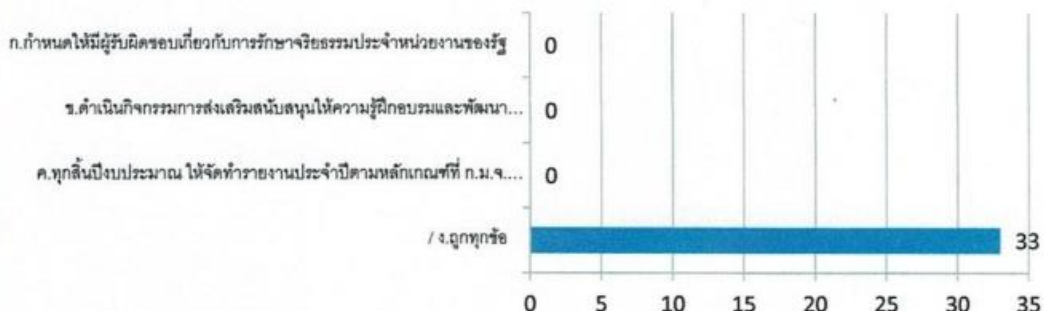
2. ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



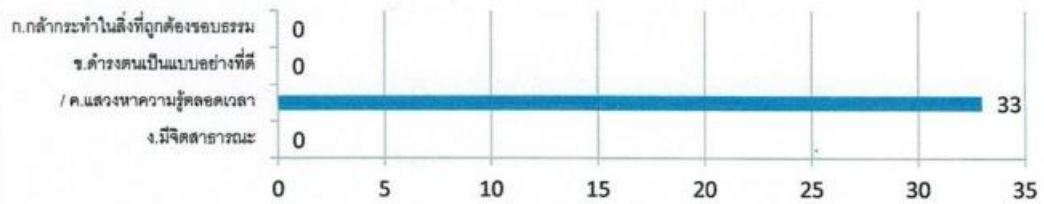
3. ในกรณีที่ป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม



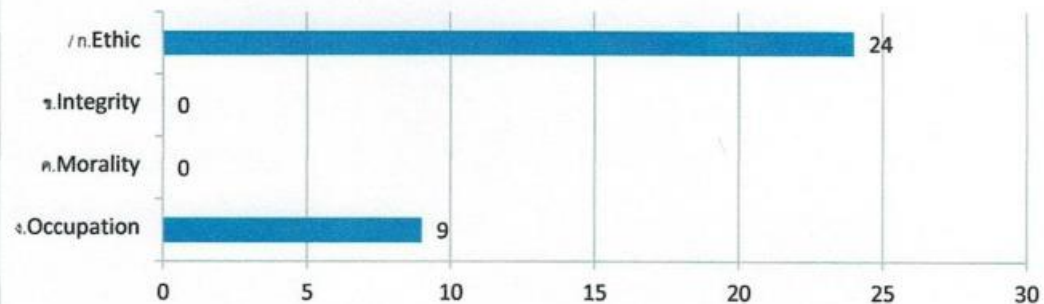
4. เพื่อประโยชน์ในการรักษารหัสธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามข้อใด



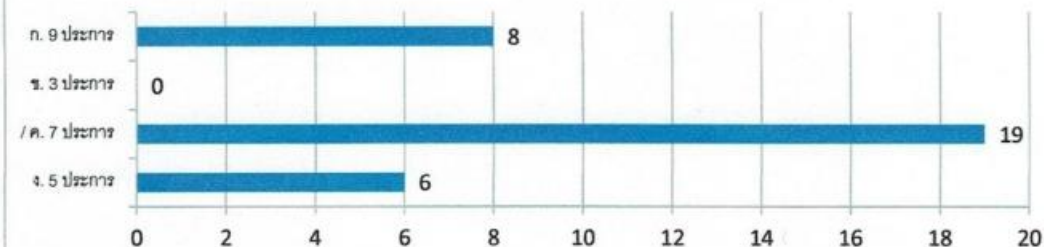
5.มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่าง
มีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ยกเว้นข้อใด



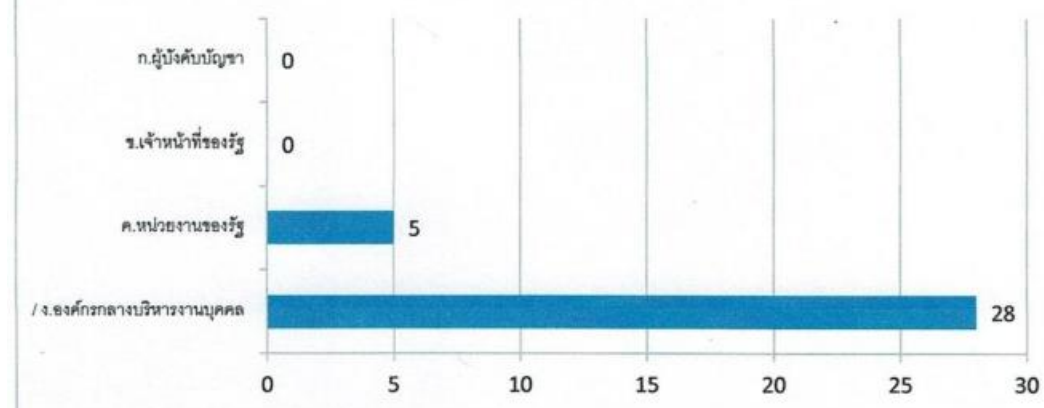
6.จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด

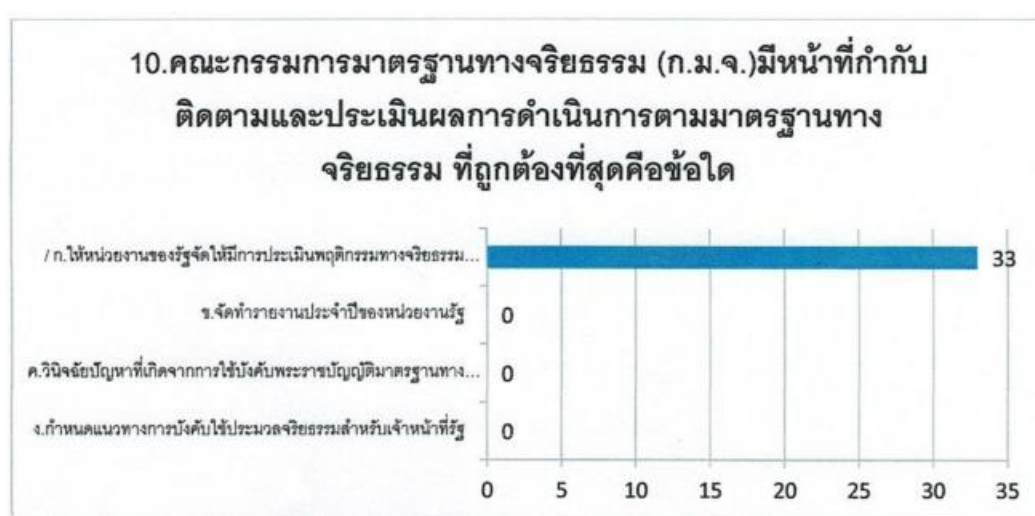


7.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 กำหนดให้
มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ
อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ



8.การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้
เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
เป็นหน้าที่ในข้อใด





4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เทศบาลตำบลเหล่าปอแดง มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ 7 พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมียกเว้นการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ประการ มีผู้ตอบถูกต้องทั้งหมด 19 คน จาก 33 คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา - การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ยังคงค่อนข้างน้อย

อุปสรรค - พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบางราย ยังไม่มีความรู้ความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสาร แอปพลิเคชันไลน์

ข้อเสนอแนะ - ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รายงาน 

(นางสาววัลยา ตันวงศ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาวปุนรดา มีระหงษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล